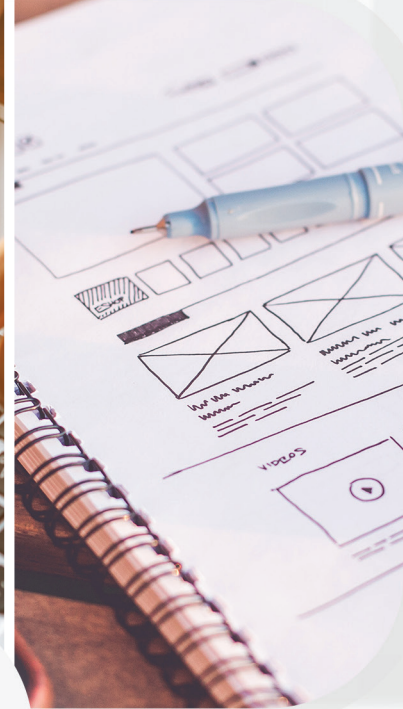




تواد للتنمية الأسرية
Tawad for Family Development



الفصول الأربعة

لعام

الجاهزية الاستراتيجية 2019م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

إهداء

تهدي جمعية تواذ للتنمية الأسرية بمنطقة الجوف هذا التقرير لمقام خادم الحرمين الشريفين

المَلِكِ سَلَمَانَ بْنِ عَبْدِ الْعِزِزِ السُّعُودِيَّ

ولمقام ولي العهد صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز السُّعُودِيَّ

وإلى أمير منطقة الجوف صاحب السمو الملكي

الأمير فيصل بن نواف بن عبدالعزيز السُّعُودِيَّ

وإلى معالي وزير الموارد البشرية و التنمية الاجتماعية

الأستاذ / أحمد بن سليمان الراجحي

الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على النبي الأمين،
وعلى آله وصحبه ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين، ثم أما بعد:
فإنه لمن دواعي السرور وجواب الحبور أن نضع بين أيديكم الكريمة

الفصول الأربعة لعام الجاهزية الاستراتيجية 2019م

- والذي يأتي توثيقاً لأبرز الجهود التي قدمتها جمعيتكم جمعية توادّ للتنمية الأسرية بمنطقة الجوف لمستفيديها
- ◀ يأتيكم الفصل الأول بالمنهجيات التي اتبعتها توادّ في تحقيق مستهدفات مشروع التطوير التنظيمي الشامل "إتقان".
 - ◀ ثم يحدثكم الفصل الثاني عن أبرز المخرجات المترتبة على تنفيذ مشروع التطوير التنظيمي الشامل "إتقان".
 - ◀ ثم يصطحبكم الفصل الثالث بجولة في رحاب البرامج والمشاريع الأسرية والمجتمعية.
 - ◀ ليصافحكم الفصل الرابع بأبرز الإحصائيات والمنجزات النوعية.

دمتم بتوادّ

أسرة توادّ للتنمية الأسرية



الدكتور/ عبد الحكيم بن خالد الحميد
رئيس مجلس الإدارة

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله..

يسرنا أن نقدم لكم التقرير الختامي لعام الجاهزية الاستراتيجية 2019م ، فمنذ قرب انتهاء استراتيجية جمعية توادً للتنمية الأسرية لثلاث سنوات ماضية، شرعت الجمعية بوضع خطة استراتيجية حديثة تمت دراستها بعناية لخمس سنوات قادمة تنطلق من مستهل عام 2020 حتى نهاية عام 2025 وحرصت الجمعية في تصاميم برامجها ومشاريعها لتحقيق أهداف خطتها الاستراتيجية بناءً على معايير محددة تتماشى مع رؤية المملكة العربية السعودية 2030 من إرساء منظومة أسرية اجتماعية اقتصادية ممكنة ضمن هدف مجتمع حيوي بنيانه متين وتحقيقاً للتحول الوطني في السنوات الأولى.

ونستلهم سويًا في هذا التقرير مسيرة سنة الجاهزية التي أطلق عناؤها تحت عنوان (المشروع التنظيمي الشامل "إتقان")

حيث الأرقام والإحصائيات، والطرق المتبعة والدراسات، لنكون عملاً فائق الجودة والاحتراف.

كما تضمن التقرير بعد ذلك البرامج والمشاريع الأسرية المنفذة في عام الجاهزية الاستراتيجية 2019، لنقف على البيان وعطاء توادً في هذا العام.

مشروع التطوير التنظيمي الشامل (إتقان)

منهجيات



أهداف مشروع إتقان ونطاقاتها

الهدف

النطاق

الأداء الاستراتيجي

تحقيق وتطوير الأداء الاستراتيجي في الجمعية

1. الإشراف على بناء الخطة الاستراتيجية والخطط التشغيلية
2. الإشراف على إعداد نظرية التغيير الخاصة بالجمعية
3. الدعم والمساندة في تنفيذ الاستراتيجية
4. الدعم والمساندة في عملية متابعة وتقييم الخطة الاستراتيجية والتحسين المستمر

القدرات المؤسسية

بناء وتطوير القدرات المؤسسية للجمعية الاستراتيجي في الجمعية

1. الإشراف على بناء الثقافة التنظيمية
2. الإشراف على بناء الهيكل التنظيمي
3. الإشراف على بناء دليل الوصف الوظيفي
4. الدعم والمساندة في تنفيذ التطوير التنظيمي
5. الدعم والمساندة في متابعة وتقييم الأداء التنظيمي

تعظيم أثر الخدمات

تفعيل تطبيقات قياس أثر الخدمات

1. بناء الاستراتيجية الموجهة نحو تعظيم الأثر
2. الإشراف على بناء وتطوير نموذج قياس أثر خاص بالجمعية
3. الإشراف على إعداد التقارير المحايدة لنتائج وأثر المبادرات والمشاريع والبرامج

إدارة الجودة الشاملة

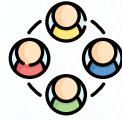
تطبيق منهجية إدارة الجودة الشاملة

1. تطوير أنموذج ونظام إدارة الجودة الشاملة
2. الإشراف على بناء وتأهيل فرق الجودة
3. الإشراف على تطبيق نظام الجودة الشاملة
4. الإشراف على متابعة وتقييم التطبيق
5. الإشراف على التقدم لجوائز الجودة والتميز المؤسسي

الأساليب والأدوات التنفيذية

يهدف استخدام الأساليب والأدوات التنفيذية للمشروع إلى نقل المعارف وبناء المهارات اللازمة لفريق العمل في الجمعية، وتحقيقًا لمفهوم المنظمة المتعلمة ذاتيًا

تشكيل فرق العمل
اللازمة وتأهيلها



التّشرح المبسّط
والتّعلم النشط



تقديم المعارف
والخبرات اللازمة



الإشراف المباشر على بناء خطط
وأنظمة وأدلة ونماذج المشروع



توفير أدوات
التّغيير الإيجابي



نشر ثقافة التّطوير
والجودة الشّاملة



تعزيز العمل الجماعي
والمشاركة وتبادل الخبرات



توفير أفضل الممارسات
ذات العلاقة بنطاق المشروع



الإشراف على التّوجيه
والتّدريب coaching
على رأس العمل



التّواصل الإلكتروني الفعّال



العمل المكتبي
والبحث العلمي



منهجية التقييم المؤسسي الذاتي

الهدف	الفهم	جمع المعلومات	التحليل	التشخيص
فهم العملية الإدارية في الجمعية مكتبياً وميدانياً	جمع المعلومات اللازمة عن القدرات التنظيمية وتوجهات العاملين تجاه الجودة في الجمعية	تحليل مخرجات المقابلات وورش العمل وإعداد تقرير فجوة الجودة الشاملة	تشخيص القدرات التنظيمية للجمعية	
الخطوات	1. فهم ودراسة الخطة الاستراتيجية وإدارتها 2. فهم ودراسة الثقافة المنظمة ومنظومة القيم 3. فهم ودراسة الأنظمة واللوائح 4. فهم ودراسة الهيكل التنظيمي والأوصاف الوظيفية	1. تصميم أدلة نقاش المقابلات وورش العمل 2. تصميم الاستبانة المطورة على مقياس بيكاسو للمنظمات غير الربحية 3. تنفيذ المقابلات وورش العمل 4. تنفيذ الاستبانة	1. تحليل نتائج المقابلات وورش العمل والاستبانة 2. إعداد تقرير فجوة الجودة 3. عرض ومداورة التقرير على قيادة الجمعية	1. تحديد وتصميم ورشة عمل لتحديد القدرات التنظيمية التي تحتاج إكمال أو إعادة بناء لتهيئتها لتطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة 2. مداورة نتائج ورشة العمل مع قيادة الجمعية للتوافق على محددات بناء القدرات التنظيمية وكيفية تهيئتها لتطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة
المخرجات	الفهم الدقيق للعملية الإدارية في الجمعية	نتائج جمع المعلومات اللازمة	تقرير فجوة الجودة النهائي	محددات القدرات التنظيمية وكيفية معالجتها لتهيئتها لتطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة
المدة التقريبية	أسبوع	أسبوع	أسبوع	أسبوع

منهجية بناء الثقافة المنظمة

الهدف	الفهم	التحليل والتحديد	المنظومة القيمية	الاستراتيجيات
فهم وتشخيص الثقافة المنظمة للجمعية	تحليل وتحديد القيم الإيجابية والسلبية	وضع المنظومة القيمية للجمعية	بناء استراتيجيات الثقافة المنظمة	
الخطوات	1. تشخيص الثقافة المنظمة وفق معيار متخصص 2. تشخيص الثقافة المنظمة الشخصية لدى العاملين	1. تحليل وتحديد القيم الإيجابية التي مورست في الفترة الماضية 2. تحليل وتحديد القيم السلبية التي مورست في الفترة الماضية	1. وضع المنظومة القيمية على مستوى الشخص 2. وضع المنظومة القيمية على مستوى فريق العمل 3. وضع المنظومة القيمية لتحقيق الكفاءة والفعالية	1. استراتيجيات اختيار العاملين 2. استراتيجيات الممارسات السلوكية 3. استراتيجيات التثنية 4. استراتيجيات الهوية
المخرجات	فهم الثقافة المنظمة للجمعية	تحديد القيم الإيجابية والسلبية	المنظومة القيمية	استراتيجيات الثقافة التنظيمية
المدة التقريبية	أسبوعان	أسبوعان	أسبوعان	أسبوعان

منهجية تطوير الخطة الاستراتيجية المبنية على أفضل ممارسات التخطيط الاستراتيجي للمنظمات غير الربحية



5 الصيانة الاستراتيجية

المخرج

آليات متابعة التنفيذ، ومنهجية التحسين المستمر للاستراتيجية، وآليات التقييم المرحلي والنهائي

الخطوات

- 1.5 تصميم آليات متابعة التنفيذ
- 2.5 تصميم منهجية التحسين المستمر للاستراتيجية
- 3.5 تصميم آليات التقييم المرحلي والنهائي



4 البناء الاستراتيجي

المخرج

المبادرات والمشاريع والبرامج، نظريات التغيير، الخطة المالية، خطة إطلاق الاستراتيجية، خطة قياس الأثر، تطوير الإجراءات

الخطوات

- 1.4 تحديد الأدوار الاستراتيجية
- 2.4 تطوير المبادرات والمشاريع والبرامج، ونظريات التغيير
- 3.4 تطوير الخطة المالية
- 4.4 تطوير خطة إطلاق الاستراتيجية
- 5.4 تطوير خطة قياس الأثر
- 6.4 تطوير إجراءات العمل



3 الأهداف الاستراتيجية

المخرج

الأهداف الاستراتيجية ومؤشراتها وخطة التنفيذ

الخطوات

- 1.3 تحديد الأهداف الاستراتيجية ومؤشراتها
- 2.3 وضع خطة لتحقيق الأهداف الاستراتيجية



2 الوضوح الاستراتيجي

المخرج

الرسالة، الرؤية، النتائج والأثر المرجو تحقيقه في المجتمع، القيم، السياسات

الخطوات

- 1.2 تطوير الرسالة والرؤية
- 2.2 تحديد النتائج والأثر المرجو تحقيقه في المجتمع
- 3.2 تحديد القيم
- 4.2 تحديد السياسات



1 التحليل الاستراتيجي

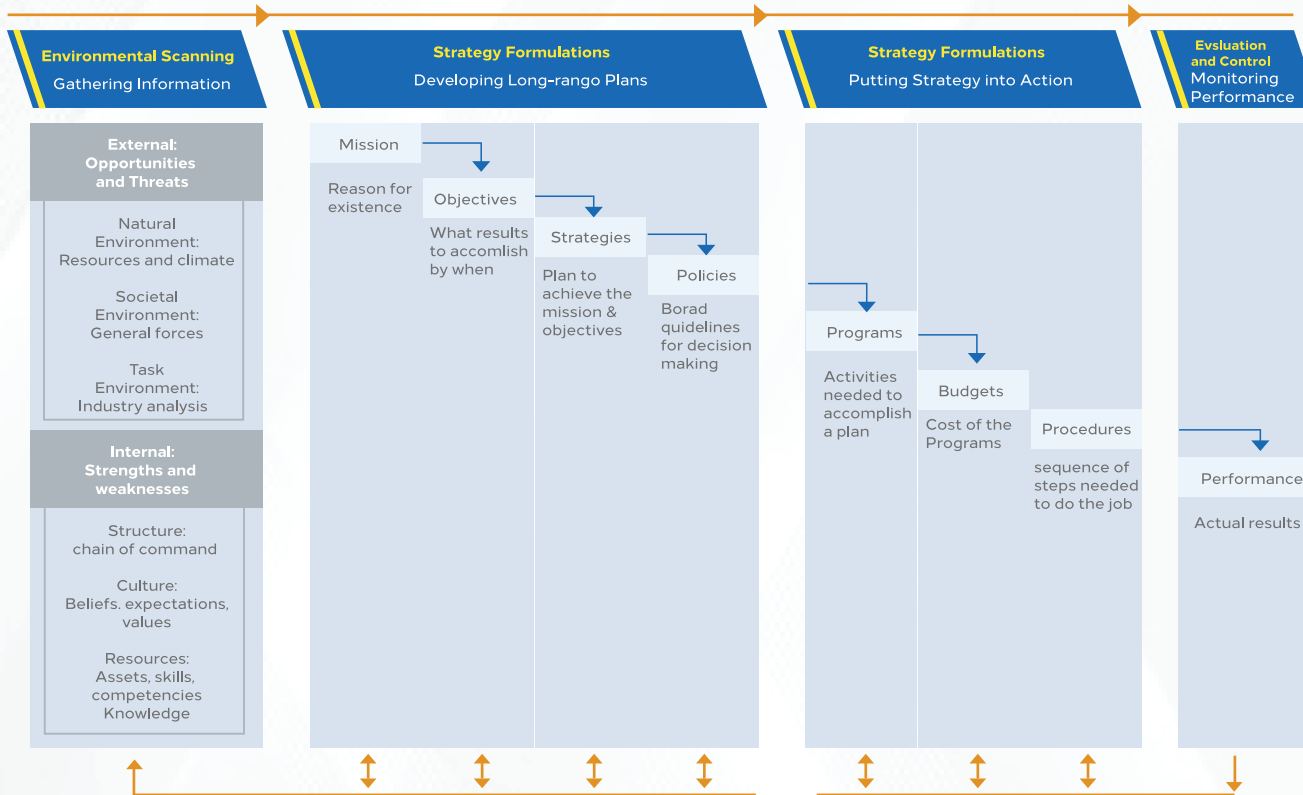
المخرج

تقرير الوضع الحالي للتنمية الأسمية بمنطقة الجوف

الخطوات

- 1.1 تقييم الجهود السابقة للجمعية، وفهم توجهات أصحاب المصلحة
- 2.1 التحليل البيئي وفهم تطلعات فريق العمل
- 3.1 تقييم مدى كفاءة وفعالية البرامج الحالية

منهجية بناء وتطوير الخطة الاستراتيجية وفقاً لأفضل الممارسات العالمية



أنموذج إدارة الخطة الاستراتيجية:

وهو الأنموذج المستخدم في أهم وأوسع المراجع انتشاراً في العالم على المستويين الأكاديمي والتطبيقي، وستتم عملية التحليل والمقارنة بأفضل الممارسات وفقاً لهذا الأنموذج، وعلى أربع مراحل:

المرحلة الأولى: التشخيص الاستراتيجي البيئي لعناصر البيئة الداخلية والخارجية للجمعية

المرحلة الثانية: صياغة الرسالة والرؤية والأهداف الاستراتيجية والبناء العام للاستراتيجية والسياسات

المرحلة الثالثة: تطبيق الاستراتيجية ببرامجها وإجراءاتها وموازناتها

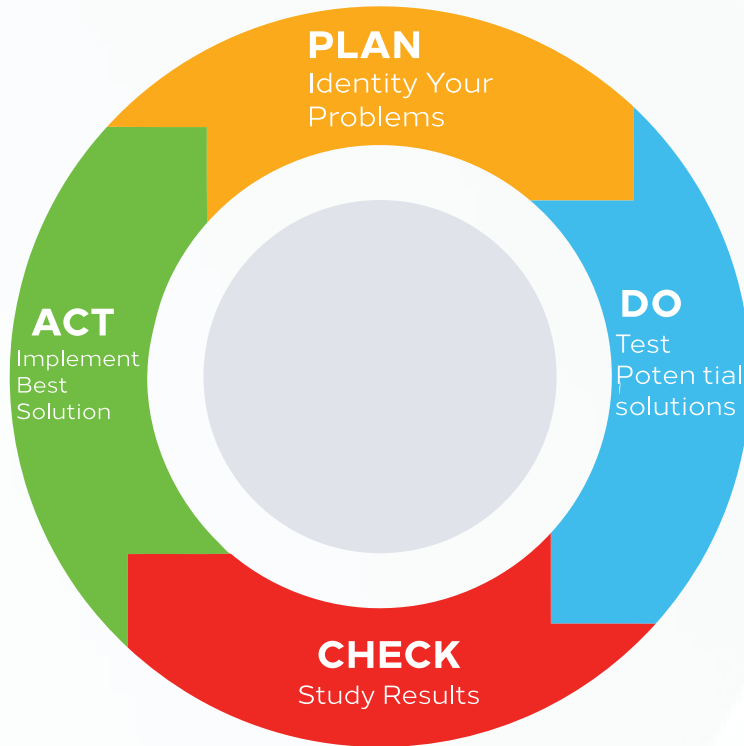
المرحلة الرابعة: الرقابة وتقييم الأداء الاستراتيجي

Wheelen, T., & Hunger, D. (٢٠١٢). Strategic Management and Business Policy (1٣th ed)*

منهجية التحسين المستمر للإدارة الاستراتيجية وفقاً لأفضل الممارسات العالمية

دورة التحسين المستمر:

وهي الأداة الشهيرة التي طورها ديمنغ، وسيتم من خلالها التأكد من كفاءة بناء الاستراتيجية؛ للوصول لفرص التحسين واستثمارها، عبر المرور بالمحطات التالية:



Deming W. (1985). Transformation of Western Style of Management. Interfaces.

المحطة الأولى: كفاءة الإعداد لبناء الاستراتيجية وعملية بنائها

المحطة الثانية: كفاءة تطبيق الخطة الاستراتيجية

المحطة الثالثة: كفاءة تقييم الخطة الاستراتيجية

المحطة الرابعة: كفاءة التحسين المستمر للخطة الاستراتيجية

منهجية بناء الهيكل التنظيمي والخريطة التنظيمية

الأهداف	ما يجب عمله	التخصيص	السلطات	الخريطة	
الهدف	تحديد الأهداف الخاصة بالإدارات والأقسام	دراسة وتحديد مهام كل إدارة وقسم	فهم العملية الإدارية في الجمعية مكتبياً وميدانياً	فهم العملية الإدارية في الجمعية مكتبياً وميدانياً	
الخطوات	1. تحديد الأهداف الخاصة بكل إدارة وقسم من الخطة الاستراتيجية 2. تحديد الاحتياجات التنظيمية لكل هدف 3. تهيئة الإدارات والأقسام لوضعها في الهيكل التنظيمي	1. تحديد الأنشطة التي ستحقق الأهداف 2. تحديد المهام التي ستحقق الأهداف	1. تقسيم الأعمال الواجب القيام بها 2. تجميع الأنشطة والمهام في وحدات تنظيمية 3. تحديد اختصاص كل إدارة وقسم 4. إعداد الوصف الوظيفي لكل وظيفة	1. تحديد السلطات اللازمة لكل مسؤول 2. تحديد علاقات السلطات والمسؤوليات بين الإدارات والأقسام	1. تحديد الإطار التنظيمي الملائم 2. تصميم الخريطة التنظيمية الملائمة
المخرجات	أهداف كل إدارة وقسم	تحديد جميع مهام الجمعية	إعداد دليل الوصف الوظيفي	تحديد السلطات والعلاقات بين الإدارات والأقسام	رسم الخريطة التنظيمية للجمعية
المدة التقريبية	أسبوعان	أسبوعان	خمسة أسابيع	أسبوعان	أسبوع

منهجية تطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة



مشروع التطوير التنظيمي الشامل (إتقان)

مخرجات



وثيقة التشخيص الاستراتيجي

محتويات الوثيقة:

- مؤشرات رؤية المملكة العربية السعودية 2030 ذات العلاقة برسالة تواد
- مسوحات خاصة بمنطقة الجوف ذات علاقة برسالة تواد
- نتائج التقييم المؤسسي لتواد باستخدام مقياس بيكاسو للمنظمات غير الربحية
- نموذج عمل تواد (التشخيص والمقترح) بناءً على آراء أصحاب المصلحة
- نتائج تشخيص أصحاب المصلحة لتواد من خلال مجموعات التركيز والاستبانات
- نتائج التحليل البيئي الرباعي SWOT للبيئتين الداخليّة والخارجيّة
- تحديد القضايا الاستراتيجية لتواد باستخدام نموذج التقييم الرباعي للمنظمات غير الربحية



وثيقة الخطة الاستراتيجية

محتويات الوثيقة:

- الملخص التنفيذي
- المخطط البصري للخطة الاستراتيجية
- خارطة الاستراتيجية
- الرسالة
- الرؤية ومؤشراتها
- القيم الجوهرية
- الأهداف الاستراتيجية
- المؤشرات الاستراتيجية



وثيقة الهيكل التنظيمي

محتويات الوثيقة:

- هيكلية الإدارة العليا
- هيكلية الرئاسة التنفيذية
- هيكلية قطاع الخدمات المساندة
- هيكلية قطاع التنمية الأسرية
- هيكلية قطاع التميز المؤسسي



دليل الوصف الوظيفي

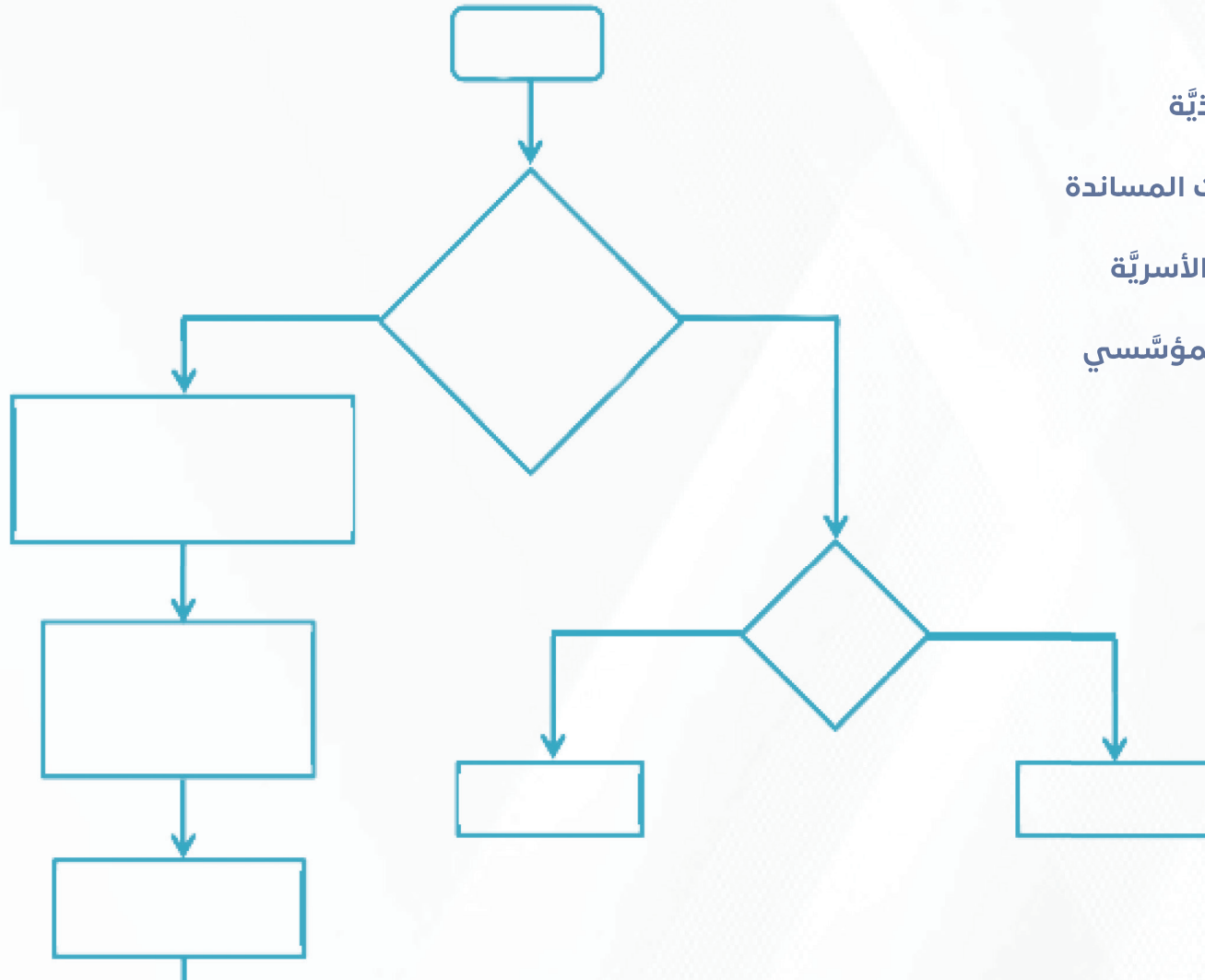
محتويات الوثيقة:

- الأوصاف الوظيفية للإدارة العليا
- الأوصاف الوظيفية للرئاسة التنفيذية
- الأوصاف الوظيفية لقطاع الخدمات المساندة
- الأوصاف الوظيفية لقطاع التنمية الأسرية
- الأوصاف الوظيفية لقطاع التميز المؤسسي



محتويات الوثيقة:

- إجراءات عمل الرئاسة التنفيذية
- إجراءات عمل قطاع الخدمات المساندة
- إجراءات عمل قطاع التنمية الأسرية
- إجراءات عمل قطاع التميز المؤسسي



محتويات الوثيقة:

- محاضرات ودورات تدريبية وورش عمل وتكليفات عملية في مجال الإدارة الاستراتيجية
- محاضرات ودورات تدريبية وورش عمل وتكليفات عملية في مجال الإدارة التشغيلية
- محاضرات ودورات تدريبية وورش عمل وتكليفات عملية في مجال إدارة الجودة الشاملة



ملحقات الفصل الأول والثاني



قيادة مشروع إتقان





رئيس الفريق

د/ حامد بن عمر كنعان

أعضاء الفريق

د/ عبد الله بن عبد الرحمن السويلم
أ/ نايف بن عبد الله المريحيل
أ/ علي بن سعود العليان
أ/ ترفة بنت عبد المصلح القايد
أ/ أحمد بن مكيمن الكويكبي
أ/ خلف بن مفلح الشَّمري
أ/ عبد العزيز بن عبدالكريم السويلم

أعضاء نجاح مشروع التطوير التنظيمي الشامل "إتقان"



- الأستاذة/ بشاير بنت فارس العويش
- الأستاذة/ ملاك بنت تركي المفرج
- الأستاذة/ أزهار بنت عبد الرحمن المسعود
- الأستاذة/ رنا بنت سعد السعدون
- الأستاذة/ رشا بنت سعد السعدون
- الأستاذة/ بشاير بنت عبد الحميد السطام
- الأستاذة/ منيرة بنت عبد الرزاق الضويحي
- الأستاذة/ رولا بنت سعد السعدون
- الأستاذة/ الجوهرة بنت حمدان العقاب
- الأستاذة/ رشا بنت محمد الضلي
- الأستاذة/ سميرة بنت علي الدرعان
- الأستاذة/ شذى بنت عبد الحكيم الخليف



- الأستاذ/ مؤيد بن محمد إبراهيم
- الأستاذ/ محمد بن عباس مصطفى
- الأستاذ/ جميل بن محمد المفرج
- الأستاذ/ نواف بن غصاب الضويحي
- الأستاذ/ خلف بن مفلح الشمري
- الأستاذ/ عبد الله بن سعود زين العابدين
- الأستاذ/ عبد العزيز بن عبد الكريم السويلم
- الأستاذ/ عصام بن سنان الشرفي
- الأستاذ/ محمد بن أحمد الوقيد
- الأستاذ/ متعب بن عقلان الرويلي
- الأستاذ/ زايد بن مبروك اللاحم
- الأستاذ/ أحمد بن زياد الكريع
- الأستاذ/ عبد الله بن حمدان الحميد
- الأستاذ/ قصي بن ياسر الحسن

جدارية إتقان

أمانة استفدت كثيرًا من مشروع إتقان، وذلك في: كيفية بناء الخطة الاستراتيجية، وكيفية إعداد الخطط التشغيلية، أيضًا تعلمت ومارست بعض التقنيات الخاصة في مجال البناء الاستراتيجي، كما ساهم المشروع بتطبيق نظام إدارة الجودة الشاملة في عملي
كل الشكر والتقدير لجميع من ساهم في المشروع،
سائلًا المولى -عز وجل- التوفيق للجميع.

أ/ عصام بن سنان الشرفي

أن تكون جزءًا من منظمة متعلمة ذات موقع فعال ومميز على مستوى القطاعات الثلاثة، مشاركًا في البناء منذ الوهلة الأولى، ذلك لا يتحقق إلا في تواد.

أ/ علي بن سعود العليان

ثلاث فوائد استفدتها من مشروع إتقان:

الجودة هي مهنة الجادين فقط
التحسين المستمر مرتكز من مرتكزات إدارة الجودة الشاملة
يعتبر مبدأ التركيز على رضا المستفيد المبدأ الأهم لإدارة الجودة الشاملة؛ إذ إنَّ المستفيد هو من سيتلقى الخدمة أو يقتني المنتج وهو من سيقومها، وبالتالي فإنَّ رضاه يعدُّ أحد الأركان الأساسية لنجاح المنظمة

أ/ قصي بن ياسر الحسن

لكي تكون تواد علامة فارقة في جبين التميز، وعملة نادرة في مصرف العطاء، ومعادلة صعبة في مجال القيمة التنافسية التخصصية، كان لابد من مشروع إتقان
فشكرًا لقيادة تواد، وشكرًا لقيادة المشروع، وشكرًا لفرق عمل المشروع.

أ/ أحمد بن مكيمن الكويكبي

شكر جليل لتواد على العطاء اللامحدود والمشاريع المتميزة
شكرًا لمشروع إتقان.

أ/ بشاير بنت فارس العويش

مصطلح إتقان جامع لكل عمل متقن، وهذا ما تعلمناه من خلال المشروع على مدى عام كامل المشروع طور أفكارنا ومداركنا ومهاراتنا العملية.

أ/ ترفة بنت عبد المصلح القايد

مشروع إتقان مشروع نوعي أتراني معلوماتياً، وأكسبني العديد من المهارات التطبيقية من خلال التمارين المصاحبة للدورات التدريبية في سبيل التثقيف التنظيمي لفريق العمل.

أ/ الجوهرة بنت حمدان العقاب

من لا يشكر الناس لا يشكر الله
شكراً تواداً
شكراً لكل المتفاعلين والمبدعين.

أ/ رولا بنت سعد السعدون

استفدت كثيراً من مشروع إتقان، أضاف لي مفاهيم جديدة ورؤية متطلعة.

أ/ منيرة بنت عبد الرزاق الكساب

كانت تجربة رائعة ومتميزة
شكر ووفاء لكل القائمين على مشروع إتقان

أ/ أزهار بنت عبد الرحمن الثامر

أشكر جمعية تواداً على هذه المشاريع القيمة والمتنوعة، والتي تصب في مصلحة العمل، والتي منها مشروع إتقان.

أ/ رشا بنت سعد السعدون

مشروع إتقان مشروع رائع ومتميز استفدت منه كثيراً.

أ/ رنا بنت سعد السعدون

نفع الله بتواداً والقائمين عليها نظير طرحهم للمشاريع المتميزة وعلى رأسها مشروع إتقان.

أ/ بشاير بنت عبد الحميد السطام

شاكرة وممتنة للجهود الجبارة لجمعية تواداً وعلى رأسها مشروع إتقان.

أ/ شذى بنت عبد الحكيم الخليف

أشكر جمعية تواداً على مشاريعها الرائعة التي تمنحني إضافات متميزة مستمرة.

أ/ سميرة بنت علي الدرعان

شكراً للوقت الثمين الذي قضيناه في مشروع إتقان
مشروع ممتع وثري.

أ/ ملاك بنت تركي العايد



البرامج والمشاريع الأسرية والمجتمعية

التنمية الأسرية

برنامج أمومة

الفئة المستهدفة:
الأمهات

مقدمات البرنامج:

أ/ نورة الحربي
أ/ عائدة الرويلي
أ/ علياء النصيري
أ/ جواهر الدهام



20-22 / 06 / 1440 هـ
12-14 / 06 / 1440 هـ
25-27 / 02 / 2019 م
17-19 / 02 / 2019 م



قاعة سلطان الخير



120 مستفيدة



أهداف البرنامج

تثقيف المستفيدات بكيفية تحقيق الانتماء الأسري
لدى الأطفال وغرس القيم الحسنة فيهم.
إكساب المستفيدات أسرار القيادة الوالدية ومفاتيحها.
تزويد المستفيدات بمعارف البناء العلمي للأولاد
ومهارات القراءة في المراحل المبكرة.
تمكين المستفيدات من مهارات صداقات الأبناء
وكيفية بنائها وكيفية مراقبتها وكيفية استمرارها.



نفذ
مرتين

أهداف البرنامج



البرنامج التأهيلي لمدربي ومدربات مبادرة مراس

إكساب المدربين والمدربات التصور العام للمبادرة.
تثقيف المدربين والمدربات بمضامين الحقائق
التدريبية الخاصة بالمبادرة.
تمكين المدربين والمدربات من إجراء التطبيقات
العملية لمضامين الحقائق التدريبية الخاصة بالمبادرة.

الفئة المستهدفة:

مدربو ومدربات مبادرة مراس



مقدم البرنامج:

أ/ مبارك الظفيري



20 مستفيد



قاعة سلطان الخير



04-05-06 / 11 / 1440 هـ

06-07-08 / 07 / 2019 م



أهداف البرنامج



تثقيف المستفيدين بركائز الاستقرار الأسري.
إكساب المستفيدين استراتيجيات وأدوات ومهارات
الحياة المستقرة السعيدة.

أسرتي مستقرة

الفئة المستهدفة:
الرجال - النساء



مقدم البرنامج:
أ/ محمد الصلحام



40 مستفيد



قاعة سلطان الخير



1440 / 11 / 14 هـ
2019 / 07 / 16 م

حملة الحج للعرسان الجدد

أهداف البرنامج

الفئة المستهدفة:
المتزوجون حديثاً

مقدم البرنامج:
فريق عمل توادّ

راعي البرنامج:
مؤسسة سليمان بن عبد العزيز الراجحي الخيرية



40 مستفيد



مكة المكرمة



1440 / 12 / 07 هـ
2019 / 08 / 08 م

ملتقى فلك التطويري الثاني

أهداف البرنامج

- إرشاد المستفيدات للطرق الابتكارية للوصول إلى الإبداع.
- تثقيف المستفيدات بأحكام الحضانة وأبرز الإجراءات المتعلقة بها.
- تمكين المستفيدات من مهارات تربية الأطفال.



الفئة المستهدفة:
النساء

مقدمات البرنامج:
أ/ فاتن الدغماني / أ/ رشا الضلي
أ/ هبة السرحاني / أ/ مريم العيادة

شريك البرنامج:
فلك للتسويق الإلكتروني

45 مستفيدة

قاعة سلطان الخير

24-22 / 12 / 1440 هـ
24-25 / 08 / 2019 م

صناعة الأبناء في زمن التحديات

أهداف البرنامج



تثقيف المستفيدات بخصائص مرحلة المراهقة.
إكساب المستفيدات مهارات استثمار المواقف
اليومية في تنمية وصناعة الأبناء في زمن التحديات.

الفئة المستهدفة:
المتزوجون حديثاً



مقدم البرنامج:
فريق عمل تواد^٤



30 مستفيد



قاعة سلطان الخير

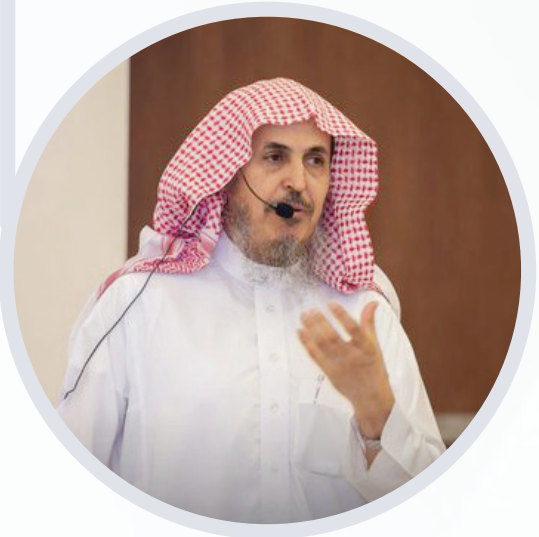


27 / 12 / 1440 هـ
28 / 08 / 2019 م

أهداف البرنامج



- تزويد المستفيدين بمفاهيم وأساسيات العلاقات الاجتماعية واللباقة فيها.
- تمكين المستفيدين من لغات التواصل الذكية في العلاقات الاجتماعية.
- تثقيف المستفيدين بالطريقة المثلى لتعليم الأولاد فنون العلاقات الاجتماعية.



قواعد في العلاقات الاجتماعية



الفئة المستهدفة:

الرجال - النساء



مقدم البرنامج:

د/ محمد الدويش



30 مستفيد



قاعة سلطان الخير



27 / 12 / 1440 هـ

28 / 08 / 2019 م

أهداف البرنامج



برنامج دعم وتطوير المرأة الانطلاق نحو المستقبل

تعريف المستفيدات على خدمات الدعم المتخصصة للإرشاد النفسي والاجتماعي والقانوني والاقتصادي والصحي.

تثقيف المستفيدات بكافة التشريعات المحلية والإجراءات المتبعة في حالات العنف الأسري. تمكين المستفيدات من مهارات معرفة الموارد الشخصية وآليات تحليلها وإدارتها. تعزيز مبدأ الوقاية من العنف الأسري.

الفئة المستهدفة:

النساء



مقدمات البرنامج:

أ/ عروبة المنيف
أ/ نورة القحطاني



شريك البرنامج:

برنامج الأمان الأسري



1440 / 01 / 18-09 هـ
2019 / 09 / 17-08 م

قاعة سلطان الخير

50 مستفيدة



الوقاية الأسرية

أهداف البرنامج



تأهيل المستفيدين في فقه الأسرة الشرعي.
إكساب المستفيدين فنون إدارة الحياة الزوجية.
تدريب المستفيدين على عدد من المهارات الاجتماعية والنفسية المتعلقة بالأسرة.

حياة هائلة للمقبلين على الزواج والمتزوجين حديثاً



الفئة المستهدفة:
المقبلون على الزواج - المتزوجون حديثاً



مقدمو البرنامج:

أ/ فهد البراهيم
أ/ منى الشايع
أ/ هناء الكازمي
أ/ جميل الشايع
أ/ أسماء العقلاء



145 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



في الفترات:

16 / 01 / 2019 م

10 / 05 / 1440 هـ

18-19 / 06 / 2019 م

15-16 / 10 / 1440 هـ

02-03 / 07 / 2019 م

29-30 / 10 / 1440 هـ

27 / 09 / 2019 م

17 / 01 / 1441 هـ



نفذ
4 مرات

أهداف البرنامج



المهارات الإبداعية في حل الخلافات الزوجية

- إكساب المستفيدين مهارات فهم الخلافات الزوجية وطرق حلها الإبداعية.
- تثقيف المستفيدين بأساليب الحوار البناء بين الزوجين.
- تمكين المستفيدين من مهارات التعامل مع الخلافات الزوجية والطرق الإبداعية في إدارة المشاعر.

الفئة المستهدفة:
الرجال - النساء



مقدم البرنامج:
أ/ محمد العلي



30 مستفيد



قاعة سلطان الخير



21 / 05 / 1440 هـ
27 / 01 / 2019 م



أهداف البرنامج



مجلس تواذ (مَنْ يسرق مَنْ)

الفئة المستهدفة:
النساء



مقدمة البرنامج:
أ/ جليلة المسعر



30 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



1440 / 06 / 28 هـ
2019 / 03 / 05 م

أهداف البرنامج



- تعريف المستفيدات بمفهوم الردود الذكية في حال الاختلاف.
- إكساب المستفيدات فنون الردود الذكية في الاختلافات الاجتماعية.
- تمكين المستفيدات من طرق تحسين نظرية الاختلاف وأثر الخلاف فيها.



اختلاف لا خلاف

الفئة المستهدفة:

النساء



مقدمة البرنامج:

أ/ هناء الكازمي



50 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



04 / 08 / 1440 هـ
09 / 04 / 2019 م

أهداف البرنامج



تثقيف المستفيدات بالعوادات الصحية
الإيجابية في رمضان.
تمكين المستفيدات من المهارات الاجتماعية
المعززة لقيمة التسامح.

مجالس رمضانية



الفئة المستهدفة:
النساء



مقدمات البرنامج:
د/ هالة أحمد عبد الحميد
أ/ أسماء بن مشاتل الرويلي



نفذ
مرتين



67 مستفيد



قاعة سلطان الخير



1440 / 09 / 03 هـ
2019 / 05 / 07 م
1440 / 09 / 28 هـ
2019 / 06 / 01 م

أهداف البرنامج



تثقيف المستفيدات بحقوق المرأة في نظام العمل.
تعريف المستفيدات بالإجراءات المتبعة في تنفيذ
مواد نظام العمل.

حقوق المرأة في نظام العمل

الفئة المستهدفة:
النساء

مقدمة البرنامج:
أ/ روان العنزي



40 مستفيدة

قاعة سلطان الخير

21 / 10 / 1441 هـ
24 / 06 / 2019 م



هدف البرنامج



الضوابط القانونية لقيادة المرأة



الفئة المستهدفة:
النساء



مقدمة البرنامج:
أ/ روان العنزي



1440 / 02 / 17 هـ
2019 / 10 / 16 م

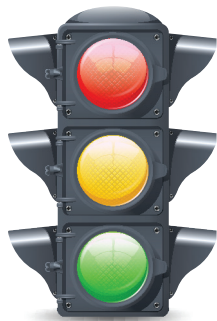


قاعة سلطان الخير



20 مستفيدة

• تثقيف المستفيدات بالضوابط القانونية لقيادة السيارة.



أهداف البرنامج



إكساب المستفيدات آليات محددة للتعامل مع
الاضطرابات النفسية في الحالات الطارئة.
توعية المستفيدات بأهمية المساعدة النفسية
الأولية للمضطرب نفسيًا.

الإسعافات الأولية في الصحة النفسية

الفئة المستهدفة:

النساء



مقدمة البرنامج:

أ/ صيتة السراج



شركاء النجاح:

إمارة منطقة الجوف - وزارة الصحة - مجلس شؤون الأسرة



15 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



17 / 02 / 1441 هـ

16 / 10 / 2019 م



أهداف البرنامج



تثقيف المستفيدين بجوانب طبية متعددة في:
الحياة الشخصية، والحياة النفسية.
توعية المستفيدين في عدة جوانب متعلقة
بالتغذية الصحية.

حياتك تهمنا

الفئة المستهدفة:

الرجال - النساء



مقدم البرنامج:

د/ قاط العنزي



شركاء النجاح :

إمارة منطقة الجوف - وزارة الصحة - مجلس شؤون الأسرة



مجلس شؤون الأسرة
FAMILY AFFAIRS COUNCIL



وزارة الصحة
Ministry of Health



إمارة منطقة الجوف



15 مستفيد



قاعة سلطان الخير



17 / 02 / 1441 هـ

27 / 10 / 2019 م

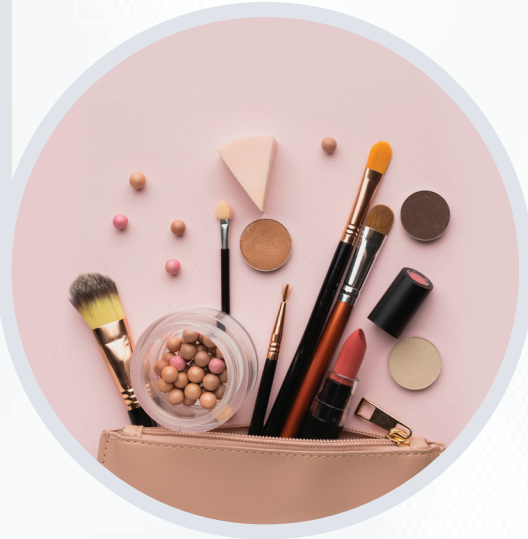


الاستثمار الاجتماعي

أهداف البرنامج



- تمكين المستفيدات من مهارات تصميم المطبوعات والتوزيعات.
- تدريب المستفيدات على فنون تصميم الإكسسوارات.
- إكساب المستفيدات مهارات في فن المكياج.
- تزويد المستفيدات بطرائق صناعة الأشكال الورقية.



ملتقى حكايا أنامل الثالث

الفئة المستهدفة: الفتيات



مقدمات البرنامج:

أ/ فوزية الشمري / أ/ تهاني العارف
أ/ أماني الدرعان / أ/ وفاء المرعي



120 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



في الفترات: 19-20 / 06 / 1440 هـ
02-29 / 03 / 1441 هـ
24-25 / 02 / 2019 م
30 / 10 / 2019 م
26 / 11 / 2019 م

أهداف البرنامج



تثقيف المستفيدات بمقدمات أولية في أنظمة المايكروسوفت.
تأهيل المستفيدات في طرائق صناعة الملفات الاحترافية بواسطة برامج المايكروسوفت.

أساسيات في برامج المايكروسوفت

الفئة المستهدفة:
الفتيات



مقدمة البرنامج:
أ/ شذا البليهد



شريك البرنامج:
نادي الحي في المتوسطة الرابعة عشرة في مدينة سكاكا



60 مستفيدة



نادي الحي في المتوسطة
الرابعة عشرة



29-30 / 10 / 1440 هـ
02-03 / 07 / 2019 م



على السطر أخط

أهداف البرنامج

الفئة المستهدفة:
الفتيات

مقدمة البرنامج:
أ/ أمل الجابر

تمكين المستفيدات من مهارات الخط العربي.
تدريب المستفيدات على فنون الخط المختلفة.



30 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



09 / 11 / 1440 هـ
11 / 07 / 2019 م

أهداف البرنامج



تمكين المستفيدات من مهارات الإبداع الفني في التصوير.
تدريب المستفيدات على فن التقاط الصورة البورتريه.

فن التصوير

الفئة المستهدفة:
الفتيات



مقدمة البرنامج:
أ/ روابي المشاري



40 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



25-26 / 11 / 1440 هـ
27-28 / 07 / 2019 م



أهداف البرنامج



تمكين المستفيدات من مهارات صناعة وتزيين الحلويات.
إكساب المستفيدات طرائق إبداعية في تزيين الحلويات.

أساسيات في تزيين الحلويات

الفئة المستهدفة:
الفتيات

مقدمة البرنامج:
أ/ نورة الهباد

شريك البرنامج:
نادي الحي في متوسطة وثانوية تحفيظ القرآن الكريم
بمحافظة دومة الجندل



35 مستفيدة



نادي الحي في متوسطة
وثانوية تحفيظ القرآن الكريم



26 / 11 / 1440 هـ
28 / 07 / 2019 م



أهداف البرنامج



الفوتوشوب في مقتنياتك الشخصية

- تمكين المستفيدات من مهارات تصميم المطبوعات بواسطة برنامج الفوتوشوب.

الفئة المستهدفة:
الفتيات



مقدمة البرنامج:
أ/ شذا البليهد



50 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



27-28 / 11 / 1440 هـ
29-30 / 07 / 2019 م

أهداف البرنامج



أساسيات في صيانة الهواتف الذكية

الفئة المستهدفة:

الفتيات



مقدمة البرنامج:

أ/ وسام السويلم



- تثقيف المستفيدات بمقدمات أولية في أنظمة تشغيل الهواتف الذكية وأساسيات صيانتها.
- تدريب المستفيدات على مهارات التعامل مع أنظمة تشغيل الجوال.
- تأهيل المستفيدات في مهارات فك وتركيب الشاشات الداخلية والخارجية والبطاريات والميكات والسماعات والكاميرات.



50 مستفيد



قاعة سلطان الخير



30 / 01 / 1441 هـ

29 / 09 / 2019 م

التمكين الاقتصادي
والمهني

أهداف البرنامج



الاستثمار الناجح والمضمون في قطاع المطاعم

تثقيف المستفيدين بـ أسرار الاستثمار الناجح في قطاع المطاعم، وأبرز الخدمات الفعالة في قطاع المطاعم.
تمكين المستفيدين من مهارات التسويق الناجح في قطاع المطاعم.



الفئة المستهدفة:
الرجال



مقدم البرنامج:
أ/ أحمد العديم
أ/ خالد الشليل



25 مستفيد



قاعة سلطان الخير



18 / 10 / 1440 هـ
21 / 06 / 2019 م

أهداف البرنامج



- إبراز دور المرأة في ريادة الأعمال وانعكاساته على تحقيق برنامج التحول الوطني.
- تحفيز المستفيدات نحو الدخول إلى عالم الأعمال من خلال عرض قصص نجاح ملهمة في ريادة الأعمال.
- تمكين المستفيدات من مهارات رائدة الأعمال الناجحة.



ملتقى الاستدامة في ريادة الأعمال (المرأة الريادية: الفرص والتحديات)

الفئة المستهدفة:
النساء



مقدمة البرنامج:
أ/ مزنة النفيعي



شريك البرنامج:
مجلس شباب الجوف



45 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



1440 / 10 / 29 هـ
2019 / 07 / 02 م

المشاركة المجتمعية

أهداف البرنامج



الاحتفاء بجيران توادّ بمناسبة عيد الأضحى المبارك.
تعزيز صورة توادّ الذهنية لدى جيرانها.

معايدة جيران توادّ

الفئة المستهدفة:
جيران توادّ



مقدم البرنامج:
فريق توادّ التطوعي



25 مستفيد



قاعة سلطان الخير



1440 / 10 / 18 هـ
2019 / 06 / 21 م

أهداف البرنامج



- إدخال البهجة والسرور إلى نفوس المستفيدات من خلال تقديم الهدايا لهن بمناسبة قرب حلول عيد الأضحى المبارك.

الاحتفاء بنزيلات دار الرعاية الاجتماعية

الفئة المستهدفة:

نزيلات دار الرعاية الاجتماعية بمنطقة الجوف



مقدم البرنامج:

فريق توادّ التطوعي



15 مستفيدة



دار الرعاية الاجتماعية



07 / 12 / 1440 هـ

08 / 08 / 2019 م



أهداف البرنامج



إدخال البهجة والسرور إلى نفوس المستفيدين من خلال تقديم هدايا لهم بمناسبة عيد الأضحى المبارك. تعزيز صورة تواذّ الذهنية لدى كافة شرائح المجتمع.



المعايدة المجتمعية في مصليات العيد

الفئة المستهدفة:

كافة شرائح المجتمع



مقدم البرنامج:

فريق تواذّ التطوعي



شريك البرنامج:

فرع وزارة الشؤون الإسلامية والدعوة والإرشاد بمنطقة الجوف.



1000 مستفيد



مصليات العيد



10 / 12 / 1440 هـ
11 / 08 / 2019 م

أهداف البرنامج



الاحتفاء بمواليد اليوم الوطني السعودي وأسرهم
بمناسبة اليوم الوطني السعودي.
الاحتفاء بالمواطنين والمقيمين من خلال التقاط
الصور التذكارية بالزي الوطني بمناسبة اليوم
الوطني السعودي.
الاحتفاء بالقادمين من خارج المملكة العربية
السعودية من خلال تقديم الهدايا التذكارية لهم
بمناسبة اليوم الوطني السعودي.



همة حتى القمة 89

الفئة المستهدفة:

كافة شرائح المجتمع



مقدم البرنامج:

فريق عمل تواد



شركاء النجاح:

أمانة منطقة الجوف - مستشفى النساء والولادة والأطفال بالجوف - مطار الجوف



1500 مستفيد



مستشفى النساء والولادة والأطفال
منتزه النخيل - مطار الجوف



1440 / 02 / 17 هـ
2018 / 10 / 27 م

التواصل المؤسسي

أهداف البرنامج



إفطار تواذّ السنوي الخامس لأسرة العمل الخيري



الفئة المستهدفة:
منسوبو الجهات الخيرية
بمنطقة الجوف



مقدم البرنامج:
فريق عمل تواذّ



56 مستفيد



قاعة سلطان الخير



27 / 28 / 1440 هـ
02 / 05 / 2019 م



أهداف البرنامج



برنامج الميثاق الأخلاقي للعاملين في القطاع غير الربحي

تثقيف المستفيدين بعناصر الميثاق الأخلاقي للعاملين
في القطاع غير الربحي.
زيادة تمثل المستفيدين بالقيم الواردة في الميثاق
من خلال التوقيع عليه بشكل فردي مع الاحتفاظ
بنسخة شخصية.

الفئة المستهدفة:

العاملين في القطاع غير الربحي



مقدم البرنامج:

فريق عمل تواذ



20 مستفيد



قاعة سلطان الخير



1440 / 10 / 24 هـ
2019 / 06 / 27 م

أهداف البرنامج



حفل المعايدة (عيد الأضحى المبارك)

الفئة المستهدفة:

منسوبو جمعية تواد



مقدم البرنامج:

قسم العلاقات العامة



30 مستفيد



قاعة الفعاليات الرجالية



1440 / 12 / 17 هـ
2019 / 08 / 18 م

أهداف البرنامج



- التعريف بالخدمات التي تقدمها توادُّ للتنمية الأسرية.
- التعريف بالخدمات التي تقدمها لجنة شؤون الأسرة.
- بحث سبل التعاون والشراكة بين الطرفين.



استضافة لجنة شؤون الأسرة

الفئة المستهدفة:

لجنة شؤون الأسرة
بإمارة منطقة الجوف



مقدم البرنامج:

مجلس الرئاسة التنفيذية



شريك البرنامج:

لجنة شؤون الأسرة



مجلس شؤون الأسرة
FAMILY AFFAIRS COUNCIL



10 مستفيدة



قاعة سلطان الخير



1441 / 04 / 06 هـ

2019 / 12 / 03 م

عام الجاهزية الاستراتيجية 2019 م أعلام - أرقام



أرقام مشروع التطوير التنظيمي الشامل (إتقان)



أرقام البرامج والمشاريع الأسرية والمجتمعية



أعلام عام الجاهزية الاستراتيجية 2019م

تحقيق وتطوير الأداء الاستراتيجي في جمعية تواد لل تنمية الأسرية من خلال البدء في مشروع التطوير التنظيمي الشامل «إتقان» حيث تستقر تواد ومستفيدوها تحت ظلال هذا المشروع حتى نهاية عام 2024م بإذن الله تعالى.

حصول تواد على المركز الأول من بين 17 جمعية تنمية أسرية في التقييم التشخيصي الذي أجرته مؤسسة الخبرات الذكية والذي يأتي تمهيداً لإنشاء وحدات شبابية في جمعيات التنمية الأسرية.

افتتاح مركز شمل للرعاية الوالدية

شركاء النجاح



إقفالة

في قاموس تواذً وشركائها، النهاية تعني البداية
فما إن يتم الانتهاء من مرحلة إلا وتبدأ مرحلة جديدة
من مراحل التنمية والتمكين
والهدف المنشود في جميع المراحل أن تكون
#حياتك_أسعد

وما قضى أحدٌ منها لُبَانَتَهُ ولا انتهى أرْبٌ إلا إلى أرْبٍ

أبو الطيب المتنبي



تـوَاد للتنمية الأسرية
Tawad for Family Development

Tawad_jf

